

RAIRU

SABIEDRĪBA AR IEROBEŽOTU ATBILDĪBU "RAIRU"

UZNĒMUMA POLITIKA



Šī politika pēdējo reizi tika atjaunota 2025. gada 7. oktobrī

SIA RAIRU | LV54103018121

„Kalēji”, Lizuma pagasts, Gulbenes novads, LV–4425

Tālrunis: +371 26 348 986

E–pasts: rairu@rairu.lv

www.rairu.lv



APSTIPRINU

Valdes priekšsēdētājs

Paraksts _____

Rolands Rudītis

Datums: 07.10.2025.

SIA "RAIRU"

UZŅĒMUMA POLITIKA

SATURS

1. IEVADS.....	4
2. DARBA VIDE.....	5
3. DARBA SAMAKSA	6
4. DARBA DROŠĪBA.....	7
5. VIDE UN EKOLOĢIJA.....	8
6. DATU APSTRĀDE	9
7. KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA RISKU NOVĒRŠANA.....	10
8. KOMERCNOSLĒPUMS UN KONFIDENCIALITĀTE.....	11
PIELIKUMI.....	14

1. IEVADS

SIA "RAIRU" (turpmāk RAIRU) pamatdarbības veids ir mežsaimniecības pakalpojumu sniegšana, bet savas saimnieciskās darbības ietvaros tā pārdod arī kokmateriālus un enerģētisko koksni jeb šķeldu. No 2021. gada tiek ražotas arī galdniecības preces, savukārt 2024. gadā uzsākta sertificētu ietvarstādu audzēšana.

RAIRU politika ir izstrādāta ar mērķi atspoguļot RAIRU pamatvērtības, rīcības noteikumus un regulējumus, kas ietekmē ikdienas darbu un lēmumu pieņemšanu. Politika ir paredzēta, lai palīdzētu akcentēt konkrētus noteikumus, vērtības un pieņēmumus.

Šī politika ir veidota tā, lai tiktu ievērotas uzņēmuma un darbinieku vērtības un uzskati par jebkuru situāciju, kurā uzņēmums nonāk. Politika ir veidota, balstoties uz pagātnes pieredzi un vispārpieņemtām normām, apkārtējās un iekšējās vides ietekmi, uzņēmuma darbības specifiku un citiem svarīgiem faktoriem. Politika ir tas, kas vieno visus uzņēmuma darbiniekus un pašu uzņēmumu.

RAIRU atzīst Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju un īsteno Apvienoto Nāciju Organizācijas iniciatīvas "Global Compact" 10 principus tādās svarīgās jomās kā darbs un cilvēktiesības, veselība un drošība, vide, kā arī uzņēmējdarbības ētika, tajā skaitā cīņa pret korupciju. *(1. Pielikums).*

RAIRU uzņēmuma mērķis ir radīt augstāko pievienoto vērtību katrā savā darbībā, lai ikviens RAIRU darbinieks, klients un sadarbības partneris būtu pārliecināts par paveikto. Mums ir svarīgi radīt vidi, kurā darbiniekam būtu drošības sajūta un pārliecība par augstāko kvalitāti ik solī, savukārt klientam pārliecība, ka uzticētais uzdevums tiks izpildīts pēc labākās sirdsapziņas, profesionāli un ar redzējumu ilgtermiņā. RAIRU strādā, vadoties pēc godīgas konkurences pamatprincipiem.

Vērtības, kas ir RAIRU pamatnostādnes (2. Pielikums):

- komanda;
- profesionalitāte;
- stabilitāte;
- godīgums;
- drošība;
- vides ilgtspēja;
- inovācijas.

RAIRU politika ir saistoša visiem darbiniekiem.

2. DARBA VIDE

RAIRU darbojas kā sociāli atbildīgs uzņēmums, kas savu iespēju robežās nodrošina darbinieku izaugsmi un kopējo nozares attīstību, radot ilgtspējīgu nodarbinātību un pievienoto ekonomisko vērtību.

RAIRU ir apņēmis uzturēt un nodrošināt labvēlīgu un drošu darba vidi visiem uzņēmumā strādājošajiem darbiniekiem. Mēs nepieļaujam diskrimināciju, jebkāda veida vardarbību vai uzmākšanos darba vietā. Visu vadītāju un darbinieku pienākums ir nodrošināt labvēlīgu un drošu darba vidi, lai sasniegtu šo mērķi. Katrs no mums ir personīgi atbildīgs pret saviem kolēģiem un uzņēmumu, aktīvi piedaloties labvēlīgas un drošas darba vides veidošanā.

Uzņēmums ir izveidojis šo labvēlīgās darba vides politiku, kas paļaujas uz to, ka ikviens mūsu darba vietā ne tikai atturas no šādas uzvedības, bet arī identificē un ziņo par diskrimināciju, vardarbību un uzmākšanos darba vietā, kad tā notiek.

Galvenie principi uz kuriem ir koncentrēta Uzņēmuma politika:

- uzņēmums nelegāli neizmanto bērnu darbu – tas nozīmē, ka RAIRU nenodarbina bērnus, kas ir jaunāki par 15 gadiem, bet bērnus, kas ir sasnieguši minimālo nodarbinātībai pieļaujamo vecumu, netiek nodarbināti bīstamos darba apstākļos vai darbos, kas varētu kaitēt bērna personīgajai izaugsmei, tikumībai un attīstībai;
- uzņēmums aizliedz un neatbalsta jebkādu piespiedu darbu – tas nozīmē, ka jebkurš darbinieks var brīvi uzsākt un brīvi izbeigt darba tiesiskās attiecības;
- uzņēmums aizliedz un neatbalsta jebkāda veida vardarbību darba vidē;
- uzņēmums nodrošina, ka nodarbinātībā un profesijā nav diskriminācijas;
- uzņēmums ievēro biedrību, apvienību un arodbiedrību dibināšanas brīvību un tiesības uz koplīgumu;
- uzņēmums ievēro Latvijas tiesību aktos un Latvijā ratificēto ILO (International Labour Organization – no angļu valodas "Starptautiskā darba organizācija") konvenciju noteiktās prasības.

RAIRU uzņemas atbildību par saviem darbiniekiem un cenšas viņiem radīt drošu un veselīgu darba vidi – tiek veikta visu darbinieku nelaimes

gadījumu apdrošināšana, dzīvības apdrošināšanu ar uzkrājumu (iemaksa netiek ieturēta no darbinieka darba samaksas), kā arī veselības apdrošināšana.

RAIRU respektē un aizsargā savu darbinieku privātumu, un nepieļauj darbinieku diskrimināciju, un visiem darbiniekiem ir tiesības uz taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmi.

Darbiniekiem, kuriem ir vienāda kvalifikācija, pieredze un darba rezultāti, ir jāsaņem vienāda samaksa par vienādu darba apjomu. Lai sekmētu darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanu, RAIRU var nosūtīt darbiniekus uz kvalifikācijas kursiem.

Ikviens darbinieks ir personiski atbildīgs par labvēlīgas vides izpildi, ievērojot visas ar veselību un drošību saistītās procedūras un uzturot darbavietu drošu un veselīgu. Par visiem negadījumiem darbavietā, nedrošu aprīkojumu, nedrošiem darba veidiem un apstākļiem ir jāziņo tiešajam vadītājam vai par darba drošību atbildīgajai personai. Tas attiecas arī uz atrašanos alkohola, nelegālo narkotisko un psihotropo vielu ietekmē, kā arī to ienešanu vai lietošanu darbavietā.

Katrs vadītājs ir atbildīgs par atbilstošas veselības un drošības informācijas sniegšanu RAIRU darbiniekiem, kā arī darbinieku apmācību par drošu evakuāciju no ēkām un pareizu darbu ar darbavietā esošo aprīkojumu, darbarīkiem un ķīmikālijām.

3. DARBA SAMAKSA

RAIRU ir pienākums:

- izmaksāt darba samaksu darba līgumā noteiktajā kārtībā un termiņos. Darba samaksas izmaksa tiek veikta bezskaidrā naudā, ar pārskaitījumu uz darbinieka bankas kontu;
- nodrošināt taisnīgu samaksu un saprātīgu darba laiku – darba nedēļas ilgums nedrīkst pārsniegt attiecīgās valsts likumos noteikto. Uzņēmums nosoda jebkāda veida piespiedu darbu vai bērnu darbu;
- pirms darbinieks uzsāk darbu, iepazīstināt viņu ar veicamo darbu un tā apstākļiem, darba kārtības, darba aizsardzības, ugunsdrošības, drošības tehnikas un citiem ar darba veikšanu saistītiem noteikumiem;
- nodrošināt tādu darba organizāciju un darba apstākļus, tajā skaitā individuālos aizsardzības līdzekļus, lai darbinieks varētu izpildīt viņam

noteikto darbu, nekaitējot savai veselībai un dzīvībai, tajā skaitā instruēt par rīcību nelaimes gadījumos;

- izsniegt darbiniekam nodarbinātā apliecību, tajā norādot darbinieka vārdu un uzvārdu, personas kodu, darbinieka fotogrāfiju, darba līguma noslēgšanas datumu un numuru, darba devēja nosaukumu un nodokļu maksātāja reģistrācijas numuru, apliecinot to ar savu parakstu;
- atlaižot darbinieku no darba, izmaksāt atlaišanas dienā visas naudas summas, kas pienākas no darba devēja;
- darba devējam ir tiesības, savu likumīgo pienākumu izpildes nodrošināšanai, veikt darbinieka personas datu apstrādi Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

4. DARBA DROŠĪBA

RAIRU mērķtiecīgi strādā, lai novērstu jebkādu kaitējumu un aizsargātu savus darbiniekus un sadarbības partnerus no drošības un veselības apdraudējumiem darba vidē. Par darba drošību uzņēmumā ir atbildīgs darba drošības speciālists, kurš instruē jaunos darbiniekus, kā arī veic esošo darbinieku atkārtotu instruēšanu.

RAIRU darba drošība un tās pārvalde tiek īstenota:

- ievērojot darba aizsardzības normatīvajos aktos un standartos izvirzītās prasības;
- veicot regulāru darba vides iekšējo uzraudzību, t.i., iespējamo darba vides risku identificēšanu, novērtēšanu un identificēto risku samazināšanas vai novēršanas pasākumus;
- regulāri apkopojot informāciju par notikušajiem un gandrīz notikušiem nelaimes gadījumiem un negadījumiem darbā un arodslimībām, veicot šīs informācijas analīzi, izvērtēšanu un nosakot pasākumus to samazināšanai;
- atbilstoši iekārtojot darba vidi, t.i., darbu pielāgojot indivīdam, darba vietas iekārtojuma, darba aprīkojuma, kā arī darba un ražošanas metožu izveles ziņā;
- regulāri apmācot un instruējot uzņēmumu darbiniekus par darba aizsardzību un darba aizsardzības nozīmi darba procesu uzlabošanā un veselības saglabāšanā;
- nodrošinot ar kolektīvajiem un individuālajiem aizsardzības līdzekļiem darbiniekus, kuri pakļauti veselībai kaitīgiem darba vides faktoriem;

- nodrošinot obligātās veselības pārbaudes darbiniekiem, tādejādi regulāri vērtējot darba vides faktoru ietekmi uz viņu veselības stāvokli;
- sadarbojoties ar darbiniekiem darba aizsardzības jomā, aicinot tos aktīvi piedalīties arodveselības un darba drošības jautājumu plānošanā un pilnveidošanā, informējot par novērotām neatbilstībām un izsakot uzņēmumu augstākajai vadībai ierosinājumus;
- veicinot uz atklātību vērstu iekšējo kultūru un aicinot ziņot ikvienu par iespējamām pārkāpumiem darba aizsardzībā un situācijām, kas pakļauj darbinieku vai sadarbības partneri arodslimības riskam vai nelaimes gadījumam darbā.

5. VIDE UN EKOLOĢIJA

RAIRU katrā lēmumā un darbībā meklē videi piemērotāko risinājumu, lai kopīgi veidotu zaļāku Latvijas nākotni. Tiek ievērotas visas vides prasības savā darbā un pati RAIRU komanda plāno, kā darbību var īstenot pēc iespējas ekoloģiskāk. RAIRU meža darbu ekoloģijai jābūt tādai, kas būtiski neapdraud citus meža izmantošanas veidus. Rūpes par vidi iekļautas katrā solī – no izlietotās eļļas tālākas izmantošanas, rīpu utilizācijas, tīras darba vides līdz ilgtermiņa lēmumiem mežsaimniecībā. RAIRU strādā, lai nākotnē Latvija būtu kopta, tīra un pieejama nākamajām paaudzēm.

RAIRU ievēro un seko visiem pašreizējiem spēkā esošajiem likumiem un citām prasībām, kas attiecas uz savas darbības, produktu un pakalpojumu ietekmi uz vidi. Izmantojot pieejamās tehnikas un pamatojoties nozares labajā praksē, ievieš īpašas procedūras un attīstības plānus, lai identificētu savas darbības ietekmi uz vidi, izvairītos un/vai samazinātu tās negatīvu ietekmi, kā arī cīnītos pret klimata pārmaiņām.

Ar visiem ražošanas procesos radītajiem atkritumiem pirms to utilizācijas rīkojas atbilstoši vietējiem likumiem, kā arī uzņēmuma izstrādātajiem atkritumu šķirošanas noteikumiem. Tāpat, ievērojot vietējo likumdošanu, atbildīgi rīkojas ar visiem atkritumiem (identificē, šķiro, uzglabā, utilizē, apstrādā), un īpaši bīstamajiem atkritumiem. Nodrošina, ka jebkura viela, kas rada risku videi, tiek identificēta, attiecīgi apzīmēta un uzglabāta tā, lai novērstu jebkādu piesārņojuma risku.

6.DATU APSTRĀDE

RAIRU rūpējas par privātumu un personas datu aizsardzību, ievērojot datu subjektu tiesības uz personas datu apstrādes likumību saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa Regulu nr. 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti (turpmāk – Regula), kā arī citiem piemērojamajiem tiesību aktiem privātuma un datu apstrādes jomā.

RAIRU darbinieku, sadarbības partneru un privāto klientu personas dati tiek atklāti revidentiem, apdrošināšanas sabiedrībām, valsts vai pašvaldību iestādēm (to likumisko pienākumu pildīšanas nolūkā). Dati var tikt atklāti arī bankām saistībā ar uzņēmējdarbības veikšanu. Vispārīgi dati, kas var saturēt informāciju, kas klasificēta kā personas dati, piemēram, kadastra reģistra numurs, var tikt atklāti dažādām mežkopības apvienībām, turklāt īpašos gadījumos atklāt datus mežkopības sektora pētniecības un attīstības nolūkos. Citām personām (klientiem, darījumu partneriem utt.), RAIRU darbinieku, sadarbības partneru un privāto klientu personas dati izpausti netiek.

Datus, saskaņā ar Regulas 6.pantu, apstrādā šādiem nolūkiem:

- klienta identificēšanai;
- rēķina sagatavošanai;
- pakalpojuma sniegšanai;
- pakalpojuma darbības nodrošināšanai;
- pakalpojumu uzlabošanai, jaunu pakalpojumu attīstībai;
- pakalpojuma reklamēšanai un izplatīšanai;
- klientu apkalpošanai;
- iebildumu izskatīšanai;
- maksājumu un norēķinu administrēšanai;
- parādu atgūšanai un piedziņai;
- plānošanai un uzskaiti;
- informācijas sniegšanai valsts pārvaldes iestādēm un operatīvās darbības subjektiem ārējos normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos un apjomā.

7. KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA RISKU NOVĒRŠANA

RAIRU savā darbībā nepieļauj korupciju un interešu konflikta situācijas, kā arī sagaida līdzvērtīgu attieksmi un uzvedību no saviem darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem. RAIRU nodrošina, ka ikviens tā darbinieks ir informēts par interešu konflikta un korupcijas risku novēršanas kārtību.

RAIRU regulāri izvērtē interešu konflikta un korupcijas riskus, lai mazinātu to ietekmi uz RAIRU finansēm, reputāciju un noteikto stratēģisko mērķu izpildi.

RAIRU valde un darbinieki lēmumus pieņem tikai RAIRU interesēs. Valdei un darbiniekiem ir aizliegts pieņemt lēmumus savu radnieku interesēs, kā arī lobēt ar sevi saistīto personu intereses.

RAIRU darbiniekiem ir aizliegts pieņemt vai piedāvāt tiešas vai netiešas dāvanas, naudu un naudai pielīdzināmus priekšmetus, izklaides piedāvājumus, priekšrocības, ja tās saistītas ar darba pienākumu pildīšanu un ja tās var ietekmēt vai radīt šaubas par kāda darba pienākuma vai uzdevuma izpildes, vai RAIRU darbības objektivitāti.

RAIRU darbiniekiem ir pienākums informēt RAIRU valdi par interešu konflikta riskiem un jebkādām koruptīvām darbībām.

RAIRU neatbalsta un nepieļauj kukuļošanu un korupciju ne finansiāli, ne citos veidos un nekādos darījumos vai attiecībās.

Ir stingri aizliegta RAIRU līdzekļu vai citu aktīvu izmantošana jebkādiem nelikumīgiem vai neatbilstošiem mērķiem.

RAIRU apzinās, ka pat mājieni jeb netieša norāde uz korupciju vai kukuļošanu var negatīvi ietekmēt RAIRU reputāciju un mazināt sabiedrības uzticību.

Ikvienam ir pienākums ziņot, ja ir aizdomas par kukuļošanu vai koruptīvām darbībām vai to mēģinājumiem.

8. KOMERCNOSLĒPUMS UN KONFIDENCIALITĀTE

RAIRU nosaka, ka saskaņā ar "Komerccnoslēpuma aizsardzības likumu" par komercnoslēpumu nav uzskatāma informācija un dati, kas saskaņā ar normatīvajiem aktiem iekļaujami to fizisko vai juridisko personu pārskatos, kuras veic saimniecisko darbību. Piemēram, publiski atrodamā informācija Lursoft, Firmas.lv datu bāzēs, Valsts ieņēmumu dienesta, Valsts vienotās datorizētās zemesgrāmatas, Eiropas savienības u.c. datu bāzēs. Visa pārējā grāmatvedībā esošā informācija uzskatāma par komercnoslēpumu un ir pieejama vienīgi revīziju veicējiem, nodokļu administrācijai, tiesībaizsardzības iestādēm, tiesām, kā arī citam institūcijām normatīvajos aktos paredzētajos gadījumos.

Par komercnoslēpumu ir uzskatāma jebkura publiski nepieejama finanšu, juridiska vai mārketinga un cita komerciālā informācija, tajā skaitā:

- finansiālais stāvoklis, parādu esamība, apgrozāmo līdzekļu apmērs;
- debitori un kreditori;
- informācija par darbinieku darba algām, piemaksu un prēmiju aprēķina metodiku un summām;
- ienākumi un izdevumi no preču un pakalpojumu realizācijas;
- informācija par klientiem un partneriem;
- esošie un potenciālie riski (t.s. uzsāktās un potenciālās tiesvedības);
- sniegto pakalpojumu specifika;
- pakalpojumu pārdošanas apjomi;
- noslēgto juridisko līgumu galvenās sastāvdaļas un nosacījumi (cenas, termiņi u.c.);
- informācija par klientu, piegādātāju, pārstāvju, partneru un starpnieku sastāvu;
- informācija par vajadzību pēc materiāliem, izejvielām u.c.;
- tehniskais aprīkojums (līmenis, iespējas, perspektīvas, tehnoloģijas);
- iekšējo, ienākošo un izejošo dokumentu saturs.

Sastādot darba līgumu ar darbiniekiem, tiek paredzēts, ka darbinieki ievēros šādus komercnoslēpuma principus:

- neizpaust viņa rīcībā nonākušo informāciju, kas ir RAIRU komercnoslēpums (darba algas, piemaksu un prēmiju apmērus), ražošanas un citus noslēpumus, kā arī rūpēties par to, lai šāda klasificētā informācija tieši vai netieši nebūtu pieejama trešajām personām;
- darbiniekam ir aizliegts izpaust komercnoslēpumu 3 gadu laikā pēc darba attiecību pārtraukšanas ar RAIRU.

Sastādot līgumus ar sadarbības partneriem un trešajām pusēm, tiek paredzēts sekojošais:

- ja līguma ietvaros sadarbības partneris pieprasa aizpildīt anketas un pielikumus, tiem jābūt skaidri saprotamiem un nepārprotamiem. RAIRU var atteikties aizpildīt šāda veida dokumentāciju, ja tas pārkāpj personas datu aizsardzību, konfidencialitāti, vai komercnoslēpumu. Anketām jābūt samērīgām, ievērojot Latvijas Republikas un ES likumdošanu. RAIRU ir tiesības pieprasīt darījumu partneriem paskaidrot detalizētu tiesisko pamatu, uz kāda no RAIRU tiek pieprasīta jebkāda komercnoslēpumus vai personas datus saturoša informācija;
- informācijas saņēmējs ar vislielāko rūpību un uzmanību apņemas rūpēties par saņemtās informācijas drošību un aizsardzību, kā arī šādas informācijas apstrādē ievērot piemērojamo normatīvo aktu prasības;
- ja darījumu partneris lūdz iesniegt komercnoslēpumu saturošu informāciju, šādas informācijas izpaušana ir būtiska Pušu tiesisko attiecību nodibināšanai, un RAIRU valde piekrīt šādu informāciju izpaust, šādā gadījumā starp pusēm ir slēdzams konfidencialitātes līgums, kura ietvaros ir jāparedz līgumsods par komercnoslēpuma izpaušanu;
- ja RAIRU konstatē, ka sadarbības partneris nerīkojas atbilstoši vispārpieņemtajām un šajā politikā aprakstītajām RAIRU vērtībām, RAIRU norāda, kas labojams vai uzlabojams. RAIRU jebkurā gadījumā patur tiesības atcelt neizpildītos pasūtījumus, pārtraukt turpmākus pasūtījumus un/vai lauzt līgumu ar sabiedrības

partneri gadījumā, ja pieļauti būtiski ētikas, darba vides – drošības, konfidencialitātes u.c. pārkāpumi vai ja sadarbības partneris atsakās veikt uzlabojumus;

- ja RAIRU darījuma partnera rezidences valstī esošā likumdošana atšķiras no Latvijas Republikas likumdošanas, šādā gadījumā RAIRU vadās tikai no Latvijas Republikas likumdošanas;
- ja RAIRU ir jāizdara izvēle – izpaust komercnoslēpumu vai personas datus un noslēgt līgumu, vai neizpaust komercnoslēpumu vai personas datus, zaudējot iespēju noslēgt līgumu, šādā gadījumā RAIRU viennozīmīgi lemj par labu personas datu un komercnoslēpuma aizsardzībai;
- RAIRU ir tiesības no klientiem vai darījumu partneriem pieprasīt informāciju ne mazākā apmērā, kādā šo informāciju no RAIRU ir pieprasījuši RAIRU darījumu partneri vai klienti.

PIELIKUMI

SIA RAIRU | LV54103018121

„Kalēji”, Lizuma pagasts, Gulbenes novads, LV–4425

Tālrunis: +371 26 348 986

E–pasts: rairu@rairu.lv

www.rairu.lv



1. Pielikums

10 ANO Globālā līguma kustības principi

Principi, kas saistīti ar cilvēktiesībām:

1. Uzņēmējiem ir jāatbalsta un jāievēro starptautiski pasludinātās cilvēktiesības.
2. Uzņēmums nedrīkst būt iesaistīts cilvēktiesību pārkāpumos.

Principi, kas saistīti ar darba tiesībām:

3. Uzņēmumiem ir jāievēro biedrošanās brīvība, kā arī jāatzīst darbinieku tiesības slēgt koplīgumu.
4. Uzņēmēji nedrīkst izmantot piespiedu darbu. Tas nozīmē, ka jebkurš darbinieks var brīvi uzsākt un brīvi izbeigt darba tiesiskās attiecības.
5. Uzņēmēji nedrīkst izmantot bērnu darbu. Tas nozīmē, ka RAIRO netiek nodarbināti bērni, kas ir jaunāki par 15 gadiem, bet bērni, kas ir sasnieguši minimālo nodarbinātībai pieļaujamo vecumu, netiek nodarbināti bīstamos darba apstākļos vai darbos, kas varētu kaitēt bērna personīgajai izaugsmei, tikumībai un attīstībai.
6. Uzņēmums nedrīkst pieļaut diskrimināciju nodarbinātības jomā.

Principi, kas saistīti ar apkārtējo vidi:

7. Uzņēmumiem ir jāsaudzē apkārtējā vide.
8. Uzņēmumiem jāveicina atbildība par apkārtējo vidi.
9. Uzņēmumiem jāveicina videi draudzīgu tehnoloģiju attīstība un izmantošana

Princips pret korupciju un kukuļdošanu uzņēmējdarbībā:

10. Uzņēmumiem ir jāstrādā pret korupciju visos tās veidos (gan pret kukuļdošanu, gan naudas vai citu labumu izspiešanu).

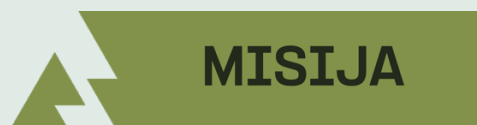
2. Pielikums

RAIRU PAMATPRINCIPI

Šie principi atspoguļo mūsu pārlicību par to, kā vēlamies strādāt, attīstīties un veidot attiecības ar cilvēkiem un vidi. Tie ir mūsu komandas pamats un mūsu darbības virzītājspēks.



Būt izcilam darba devējam un uzticamam sadarbības partnerim mežsaimniecībā, veicinot vietējās kopienas labklājību un Latvijas vides kvalitāti un pēctecību.



Ar cieņu un atbildību īstenot mūsdienīgu mežsaimniecību, nodrošinot augstākās kvalitātes produktus un pakalpojumus, lai Latvijas meži būtu rūpīgi uzturēti un gudri realizēti.

RAIRU misija atspoguļo uzņēmuma mērķi radīt augstāko pievienoto vērtību **katrā savā darbībā**, lai ik viens RAIRU darbinieks, klients un sadarbības partneris būtu pārliecināts par paveikto.

Mums ir svarīgi radīt vidi, kurā darbiniekam būtu drošības sajūta un pārlicība par augstāko kvalitāti ik vienā solī, klientam pārlicība, ka uzticētais uzdevums tiks izpildīts pēc labākās sirdsapziņas profesionāli un ar redzējumu ilgtermiņā, bet sadarbības partnerim uzticība, kas balstīta atklātā komunikācijā un godīgumā.



KOMANDA

GODĪGUMS

PROFESIONALITĀTE

STABILITĀTE

DROŠĪBA

VIDES ILGTSPĒJA

INOVĀCIJAS



Attīstām mūsu darbinieku talantus, iniciatīvas un profesionalitāti vienotā komandas darbā.

RAIRU bagātība ir uzņēmuma darbinieki. Uzņēmumā radām cieņpilnu vidi, kur ir iespēja izteikt savu redzējumu, piedalīties procesā no plānošanas līdz izpildei, lai kopīgi nodrošinātu pārdomātu un profesionālu darbību. RAIRU komanda rada precīzu mehānismu, kur katra ieguldītais darbs, attieksme, zināšanas un cieņa vienam pret otru rezultējas stabilitātē un profesionālā komandas darbā.



Mēs radām uzticību ar atbildīgu rīcību, atklātību un godīgām attiecībām.

RAIRU vienotās un profesionālās komandas atslēga ir atbildīga, cieņpilna un godīga attieksme pret saviem kolēģiem, klientiem, sadarbības partneriem, valsti un sabiedrību. Jau no pirmajām sarunām visām pusēm radām skaidrus un pārredzamus soļus un nosacījumus godprātīgai un atklātai sadarbībai. RAIRU savu klientu un darbinieku uzticību nopelna ar darbiem un izpildītiem solījumiem.





PROFESIONALITĀTE

Esam precīzi, atbildīgi, uz izaugsmi orientēti un organizēti. Pieņemam pieredzē un zināšanās balstītus lēmumus.

RAIRU klienti un sadarbības partneri ir pārliecināti, ka mēs savu darbu paveiksim kvalitatīvi, atbildīgi un laikā. Piesaistām un sagatavojam augstākā līmeņa profesionāļus. Lai pieņemtu uz zināšanām un pieredzi balstītus lēmumus, vienmēr pievēršam nozīmi detaļām, ilgtermiņa vīzijai, darbinieku izglītošanai, aktualitātēm nozarē, valstī un pasaulē. Savu darbu veicam ar mūsdienīgu tehniku un iekārtām, lai ikviens ar lepnumu var teikt, ka sadarbojies ar RAIRU – profesionāliem mežsaimniecības nozarē.



STABILITĀTE

Ar ilgtermiņa analīzi un pārdomātām investīcijām nodrošinām plašu piedāvājumu mežsaimniecībā, vienlaikus rūpējoties par mūsu darbinieku drošību un stabilitāti.

RAIRU ilggadējā pieredze un attīstība balstīta uz spēju un vēlmi analizēt un izvērtēt procesus ilgtermiņā. Investīcijas attīstībā uzsākam tikai pēc rūpīgas sagatavošanās, kā arī izsvērtas un sakārtotas procesu un darbu vadības sistēmas. Mums ir svarīgi, lai RAIRU darbinieki jūtas droši un var plānot savu nākotni gan profesionālajā, gan privātajā dzīvē, saņemot stabilu atalgojumu, sociālās garantijas un stabilu darbu nākotnē. RAIRU komanda pakāpeniski paplašinās, lai kopīgi nodrošinātu pilnu ciklu – no mežu sēšanas, stādīšanas, kopšanas, izstrādes līdz koksnes produktu ražošanai.



DROŠĪBA

Radām drošu darba vidi kā neatņemamu uzņēmuma sastāvdaļu.

RAIRU veidojam pozitīvu drošības kultūru, kurā ikviens uzņēmuma dalībnieks (no vadītāja un darbiniekiem līdz partneriem un klientiem) ievēro drošību kā mūsu procesu neatņemamu sastāvdaļu. Mēs nodrošinām darbiniekus ar mūsdienīgu drošības aprīkojumu, izstrādājam skaidras un pārdomātas instruktažas, kā arī regulāri apmācām darbiniekus ikdienas darbam. RAIRU atbildība un pienākums ir aizsargāt savus darbiniekus, izvirzot kā prioritāti katra veselību un drošību.



VIDES ILGTSPĒJA

Savā darbā esam cieši saistīti ar dabu, tāpēc vides ilgtspēju izvirzām kā vienu no prioritātēm mūsu darbā.

Katrā lēmumā un darbībā meklējam videi draudzīgāko risinājumu, lai kopīgi veidotu zaļāku Latvijas nākotni. Ievērojam visas vides prasības savā darbā un paši plānojam, kā savu darbību varam īstenot pēc iespējas ekoloģiskāk. Meža darbu tehnoloģijai jābūt tādai, kas būtiski neapdraud citus meža izmantošanas veidus. RAIRU rūpes par vidi iekļautas katrā mūsu solī – no izlietotās eļļas tālākas izmantošanas, riepu utilizācijas, tīras darba vides līdz ilgtermiņa lēmumiem mežsaimniecībā. Mūsu uzņēmums strādā, lai nākotnē Latvija būtu kopta, tīra un pieejama nākamajām paaudzēm.



INOVĀCIJAS

Meklējam un izmantojam inovācijas darba procesā un tehnoloģijās, lai piedāvātu mūsdienīgu pakalpojumu un produktu mežsaimniecībā.

RAIRU inovācijas sākas ar spēju pamanīt ikdienas vajadzības un vēlmi uzlabot to, kā strādājam. Mēs ieviešam jaunumus ne tikai tāpēc, ka tie ir moderni, bet gan tāpēc, ka tie palīdz darbiniekiem strādāt ērtāk, drošāk un efektīvāk. Mēs ieguldām mūsdienīgās tehnoloģijās, pilnveidojam darba procesus un atbalstām iniciatīvas, kas veicina izaugsmi visos mūsu darbības virzienos – no stādu audzēšanas, mežsaimniecības, šķeldas ražošanas līdz pat mēbeļu ražošanai. Attīstība ir RAIRU ikdienas sastāvdaļa. Mēs domājam ilgtermiņā, novērtējot to, ko darām šodien, un nepārtraukti meklējot iespējas izaugsmei kopā ar savu komandu.